

**Anderhalve maand bij ABSA**

Sinds 1 juni 2017 ben ik directeur bestuurder bij ABSA. Een bijzondere groep scholen waar ik me heel welkom voel. Er is veel openheid en een grote drive om steeds de volgende stap in ontwikkeling te maken. Inmiddels ben ik bij alle scholen langs geweest, heb ik veel gesprekken gevoerd met leerkrachten, IB-ers en directies en het is mij daarbij opgevallen dat het altijd gaat over ontwikkeling, over het willen leren om het onderwijs voor de leerlingen steeds weer beter te maken. Ik heb ook kennisgemaakt met collega-bestuurders van andere schoolbesturen, met mensen van de gemeente, inhoudelijk projectleiders, etc.

Ook in het Amsterdamse Onderwijsnetwerk ben ik hartelijk ontvangen en is het mooi om te merken dat we als ABSA scholengroep een serieuze speler zijn.

Het allermooiste compliment kreeg ik van iemand uit het Amsterdamse Netwerk die me vertelde dat we het leukste schoolbestuur van A'dam zijn. Dit is vooral gebaseerd op de passie voor goed onderwijs dat men ziet bij teams, IB-ers en directies. Een bijzonder mooi compliment.

In het nieuwe schooljaar ga ik graag verder in gesprek met jullie om niet alleen het leukste bestuur te blijven maar vooral ook het bestuur te zijn dat zich steeds ontwikkelt om het onderwijs en het leren continu te verbeteren. Met als motto:

*Leer van elkaar en met elkaar! In scholen en tussen scholen!*

In de gesprekken hoor ik graag wat er nodig is om dit voor elkaar te krijgen.

**Voortgang rondom meerjaren strategisch beleidsplan**

Zoals iedereen weet is er een meerjaren strategisch beleidsplan in de maak. De regiegroep heeft ervoor gezorgd dat dit een bottom-up proces is geweest waarbij vanuit alle geledingen de inbreng is meegenomen. Inmiddels is het concept in het bestuur en het directieoverleg besproken en worden in het begin van volgend schooljaar de puntjes op de i gezet. We willen tenslotte een kort en krachtig meerjarenbeleidsplan dat concreet beschrijft waar we de komende jaren aan willen werken. De

instemming van de GMR is een belangrijke laatste stap in de afronding. naar een definitief meerjarenplan.

### **Leerkrachtentekort**

In het nieuwe schooljaar wordt er binnen ABSA een projectgroep opgestart om oplossingen te bedenken voor het leerkrachtentekort. Naast instroom vanuit de opleiding, deeltijd (zij-instroom) en voltijd, zullen we ook kijken naar anders organiseren. De lobby van schoolbesturen heeft opgeleverd dat de gemeente geld beschikbaar heeft gesteld voor reiskosten, extra parkeerplekken en de kosten van het verplichte geschiktheidsonderzoek bij zij-instroomtrajecten. (nieuwsbericht NOS 18 juli)

**Nu eerst genieten van een fijne en welverdiende vakantie!**

juli 2017

